

**UCHWAŁA NR XXXIV/235/2018
RADY GMINY OBRYTE**

z dnia 26 marca 2018 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz dodatku wiejskiego i nagród

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 i 2, art. 54 ust. 5 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1875) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Obryte uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz dodatku wiejskiego i nagród, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Obryte.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXI/210/2017 Rady Gminy Obryte z dnia 30 listopada 2017 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego, wiejskiego i nagród (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2017 r., poz. 11365).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy


Rafał Jackowski

Regulamin określający wysokość, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz dodatku wiejskiego i nagród

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 1189 ze zm.)
- 2) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Obryte,
- 3) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2

Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Potwierdzenie nabycia prawa za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi – dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy, za:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
 - 4) podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole, wynosi 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
 - 1) dla nauczycieli – od 5% do 10 % stawki uposażenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektora szkoły – od 5% do 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłużej jednak niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu po przepracowaniu miesiąca.

§ 5

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych i innych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

- e) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 2. Dla dyrektorów, ich wicedyrektorów przy ustalaniu dodatku bierze się pod uwagę:
 - 1) wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 2) skuteczność działań dyrektora w zapewnieniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz nauki w szkole,
 - 3) wdrażanie postępu technicznego i dydaktycznego w procesie nauczania,
 - 4) skuteczność sprawowania wewnętrznego nadzoru,
 - 5) współdziałanie szkoły ze środowiskiem lokalnym – organizacja imprez środowiskowych, udział szkoły w konkursach i olimpiadach na szczeblu lokalnym, regionalnym, krajowym,
 - 6) inne czynniki mające wpływ na wizerunek szkoły w środowisku.

§ 6

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych, wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, które uwzględniają stopień awansu zawodowego nauczycieli.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

- 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.
- 2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 8

- 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.
- 2. Dodatek funkcyjny dyrektora placówki nie może być niższy jak 15 % i nie wyższy jak 80 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 3. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektora i nauczycieli określa dyrektor, z tym że wysokość dodatku dla wicedyrektora nie może przekraczać 80 % dodatku dyrektora.

§ 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 2 i 3 ustala się procentowo z tytułu:
 - 1) powierzenia wychowawstwa klasy:
 - a) w przedszkolach i klasach rocznego przygotowania przedszkolnego – w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
 - b) w klasach I – VIII szkół podstawowych - w wysokości 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
 - c) w klasach II – III gimnazjum – w wysokości 8 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
 - 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
2. Dodatki określone w ust. 1 są przyznawane przez organ prowadzący na czas pełnienia funkcji przez nauczyciela.

§ 10

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje:
 - 1) z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych,
 - 2) z tytułu prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziale specjalnym.
2. Wysokość dodatku wynosi:
 - 1) z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 20 % wartości jednej godziny nauczyciela prowadzącego zajęcia,
 - 2) z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 2 i 3 w wysokości 30 % wartości jednej godziny nauczyciela prowadzącego zajęcia.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w przedszkolach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin

- ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin pracy.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
 3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzony co miesiąc przez dyrektora szkoły. Jeżeli godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw były realizowane przez dyrektora placówki, podstawą wypłaty wynagrodzenia jest zatwierdzenie wykazu przez Wójta Gminy lub osobę upoważnioną.

§ 14

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 15

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 16

1. Fundusz nagród dzieli się na:
 - 1) fundusz nagród dyrektora w wysokości 80 % utworzonego funduszu,

- 2) fundusz nagród Wójta Gminy w wysokości 20 % utworzonego funduszu.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej i mają charakter uznaniowy. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może przyznać nagrodę w innym czasie.
3. Przy przyznawaniu nauczycielowi nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkoły,
 - 3) zaangażowanie we współpracę z rodzicami,
 - 4) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 5) aktywny udział w doskonaleniu zawodowym nauczycieli.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły,
 - 2) właściwy dobór programów nauczania,
 - 3) odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 4) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 5) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom, uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 6) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 7) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
 - 8) solidną i terminową współpracę organem prowadzącym szkołę.

§ 17

Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w § 16.

DODATEK WIEJSKI

§ 18

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wiejski przysługuje w przypadku zatrudnienia w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Rafał Jackowski